

年4回発行

SMC

発行 SMC税理士法人
埼玉県所沢市日吉町18-26
所沢FSビル5F
TEL 04-2924-7775

冬 1月

2022

第92号

あなたの企業の繁栄と共に！・・・それが願いです。



今号のトピックス

- **Imagine** 「物ごとには裏と表がある その2
～全体最適～」
- **お客様ニュース** 有貴歯科クリニック 様
守谷建具店 様
エイチエフユナイテッド 様
- **SMCニュース** 新年の抱負

相続の情報なら！
所沢遺産相続サポートセンター
ホームページ



SMC税理士法人 ブログ
「儲けのためにできること」





物ごとには裏と表がある その2 ～ 全体最適 ～

明けましておめでとうございます。

昨年11月28日に放映された林修の「日曜日の初耳学」をご覧になった方はいますか？ 『飲食店プロデューサーが、飲食業界の今を問う！』というテーマでしたが、テレビに向かって「そうそう、その通り！」と一人興奮していました。

よく見かける老夫婦が街角で営む「激安&デカ盛り」のお店は、コスパがよいと評判になります。「もう私たちはローンも払い終わってるし、年金もあるし、地域の人たちに笑顔になってもらえればそれだけで……儲けなんてどうでもいいんです。」というおとぎ話は美談として伝わりますが、これが飲食業界全体の首を絞めているようです。

その通りで、この店は誰も継ぐことはできないし、この店の激安価格が地域の相場価格になるから、この地域で新たに投資をして商売することは他に誰もできません。老夫婦に悪気はないけれど、全体から見ると悪玉です。



話は変わりますが、カリフォルニア大学では、職員の給与の公開が義務づけられているようです。最近流行りの「透明性の確保」のおかげで、同僚の給与を見た平均より低い半分の人が不満を感じています。ここでも、透明性の確保というもっともらしい理屈で、半分の人が犠牲になっています。人間には、知らないほうが幸せなことだってたくさんあります。

たとえば働き方改革では、今後15歳～64歳の生産年齢人口が著しく減っていく中で、世界第3位のGDPを確保するには働き手を確保しなければなりません。だから、①残業規制、②有給消化、③同一労働同一賃金を企業に課すから、専業主婦の皆さんも安心して働いてくださいね、というのがその「ねらい」のはずです。それ自体は悪いことではありませんが、働き方改革によって、特に若い人に「働くことは悪」という潜在的な意識が形成されているように思います。

日本には、「若いときの苦労は買ってでもしろ」とか、「寝食を忘れて仕事に打ち込む」なんていう言葉がありますが、本気で一流のスキルを手に入れたければ、本当は時間の制約を超えたところにあるはずで

「一つ一つはある側面から見ると正しい。何も間違っていないし、誰も悪くない。ただ、全体から見ると悪影響」という現象は、法律や制度、世の中の風潮、世論、プロパガンダによって、これからも我々の営む事業経営の行く手を阻もうとしてくるはずで

法律を守ることはもちろんとして、表に見えるものだけ見ていると、いずれ大きな損失を全体が被ることになります。上手な対処をお願いします。

本年もどうぞよろしくお願いいたします。

所 沢

有貴歯科クリニック 様



●完全予約制です●
04-2968-5419
9:00~18:00
(休診日:日・月・祝)

通院が困難な方・・・訪問歯科診療はいかがですか？

有貴歯科クリニック様では、入院中の方や体のご不自由な方を対象にした訪問歯科診療を行っています。

治療は一般的な外来診療で治療できることはほぼ可能です。ベッドに寝たままや車いすに座っての状態など患者様がリラックスした状態で診療します。

また口腔ケアも行っています。専門スタッフが筋力の低下を防ぐための嚥下訓練や歯石除去などの口腔清掃を行います。

お口の中を健康に保っていつまでも楽しくお食事がしたいですね！



所 沢

守谷建具店 様



雑誌「住宅ジャーナル」で紹介されました

守谷建具店様が改修工事を手掛けられた入間市の寺院「不動院」の様子が「月刊住宅ジャーナル10月号」にて紹介されました。

守谷建具店様は今回建具製作・設置工事を担当。こちらの無垢建具は特殊な技術が施されており、変形しやすい木材でも製作が可能です。そのため高価な木材を使用することが無くなり、材料費の大幅コストダウンが実現できます。

思わず見とれるような美しい仕上がりはまさに匠の技です。



インボイス制度セミナーご報告

12月7日、エイチエフユナイテッド株式会社様が運営する所沢のコワーキングスペース「THE BRANCH」にて「第一回 BRANCHカレッジ インボイス制度基本のキ」が行われ、弊社の土肥が講師を務めました。

「BRANCHカレッジ」はTHE BRANCH利用者様ならどなたでもご参加いただける勉強会です。今回は、2023年から導入される【インボイス制度】の基本を勉強する会が行われました。

THE BRANCHでは今後も仕事に役立つ学びが得られるイベントや異業種交流会を定期的に行う予定です！



セミナーの様子は
こちらから
ご覧になれます👉
(youtubeアーカイブ)



法人グループ



堺 友樹

一本の芯を貫き通す！



土肥 宏行

表の目標、お節介だ！と言われるぐらい皆さんに関わります。裏の目標、夏の健康診断の数値を正常に戻します。



工藤 正悟

昨年の中は価値観・働き方転換期となる年だった様に思います。SDGs、リモート、顧客によるコロナ支援、ニュースでこのような話が度々出ていました。私も価値観を転換したいと思います。2022年のテーマ「仕事の成果も量より質！良い仕事に時間を割く！」



渋谷 佳代

2022年の干支は「壬寅（みずのえとら）」で「厳しい冬を越え、生命力に溢れた春が芽吹き、新たな成長の礎となる」という意味があるそうです。「はじめは大胆に、次第に繊細に、最後は直感勝負」で決断力を磨いていきます。今年もよろしくお願ひいたします。



こんな私ですが、本年もどうぞよろしくお願ひ致します。

資産グループ



江原 智恵子

今年は「少し先の未来」を予測して、「今の自分の行動を変える」ことができる一年にしたいと思います。今年もよろしくお願ひ致します。



丹下 優子

自分にできることは出し惜しみしないで取り組みます。

今年もよろしくお願ひ致します。



中澤 正裕

「融通無碍」

こだわり・しきたりに縛られず自由な発想を心掛けます。



山村 佳恵

“一日生きることは、一歩成長することでありたい
-物理学者 湯川秀樹-”

少しでも前に進んでいく年にしたいです。本年もよろしくお願ひいたします。



竹内 純子

人の話を聞く耳をもって、学ぶ姿勢を忘れずに過ごしたいです。新しいことを知ることを楽しみたいです。今年もどうぞよろしくお願ひいたします。

サポートグループ

2022

編集後記

マスクで仕事をするのがすっかり日常になりました。「目は口ほどにものを言う」ということわざもあるように、口が隠れている分以前よりアイコンタクトが増えたように思います。また、マスク越しでも聞き取りやすいように話したり、うなずいて反応を示すなど、日々コミュニケーション力が鍛えられているように思います。マスクの有無に関わらず、わかりやすく伝える力は今後も役立ってくれそうです。（竹内）

next

春号
4月