

2019年 4月号

# SMC

第82号

 **SMC税理士法人**  
Sekine Management Consulting

あなたの企業の繁栄と共に！・・・それが願いです。

〒359-1123

埼玉県所沢市日吉町18番26号 所沢FSビル5F

Tel 04-2924-7775 Fax 04-2924-7744

Email : admin@smcjapan.co.jp

URL : <http://www.smcjapan.co.jp/>



2019.04 Vol.82

## 本格的な格差社会の到来 ～人間にしかできないスキルを磨く～

理事長 関根 威



「人間は24時間働けないし、時には文句を言うけど、機械は24時間働き、一切文句は言わない。」製造業を営む経営者がこんな言葉を口にすることがありますが、これは人間と機械の費用対効果を天秤にかけている様子です。

第二次産業(製造業・建設業など)に従事する人の割合は、現在日本全体のだいたい25%ですが、私が大学を卒業した平成2年(1990年)当時は33%でしたので、すでに人間の労働が機械に奪われはじめています。機械の性能が上がり、人間よりも機械の方が生産性が高い(儲かる)というものです。

最近メガバンクなどで、RPA(ロボテック・プロセス・オートメーション)によって事務作業の自動化をし、数万人規模で業務量を削減するというような新聞記事が3日に一回ぐらいのペースで出てきますが、これはとうとう**第三次産業(いわゆるサービス業)の領域まで機械が介入してきていることを示唆しています。ホワイトカラー危うしです。**

一方で、みなさんお使いのLINEの新卒給料は、高度な技術を持つエンジニアは初年度年収700万、ヤフーは650万、今のところ機械に置き替わらず、他人と比較して交代要員が見つかり辛い職種は高給で、ホワイトカラーのように一日中デスクに座って定型業務をこなし、いくらでも控え要員がいるような職種はパート化していきます。良くも悪くも、資本主義における価値とは、需要と供給で決まります。



日本型終身雇用、年功序列という考え方もそう遠くない未来に、口にしない人さえないくなるでしょう。今、働き方改革の一環で話題になっている「**同一労働同一賃金**」は、**正社員の給料水準のほうが、非正規社員のほうに近づいていくように思います。**

さて、専門的な技術という話はひとまず置いておくとして、機械に奪われない仕事とは、リスクを取ること、責任を負うこと、人間関係に起因する問題を解決すること、人間関係を調整したり、他人から共感を得たり、他人に良い影響を与えたりするなどです。社長さんはもちろんのこと、社員さんもこのようなスキルを身につければ、機械に仕事は奪われないし、どんな職業に就いても代わりが効かない人財になるでしょう。

私が大学を卒業して新卒で入社した株式会社TKCの創業者は、昭和41年に「**見ない人には実在しない運命の岐路**」といってコンピュータによる合理化を進め、同社を募りました。これがTKCのはじまりです。今再び全ての業界と働く我々一人一人に問いかけられている「**運命の岐路**」が存在するように感じます。



## 株式会社 ヨシケイ埼玉 様

**厚生労働省 平成30年度「はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰」受賞！**

平成31年3月28日、株式会社ヨシケイ埼玉様が母子家庭の母又は父子家庭の父の就業を積極的に支援している企業として表彰されました。表彰理由は、「全従業員に占めるひとり親の割合、全従業員に占める正社員のひとり親の割合がいずれも高く、ひとり親の積極的な雇用に努めている。ひとり親家庭の親が仕事と家庭を両立し、働きやすい環境や制度が整っているため。」受賞した企業はなんと全国で3社のみ！ヨシケイ埼玉様は「定時退社の促進」「有給休暇の取得推奨」その他にも時代に合った職場環境の改善を重ねられています。受賞おめでとうございます！



厚生労働省HP  
企業からのメッセージより

### ~ヨシケイ埼玉様のMessage~

働くママは「仕事と子育て」で同じような苦勞をしてきました。だからこそ分かり合えます。何の心配もなく仕事に専念できる、時代に合った環境を作り続けていきます。

## 有限会社 山下商店 様

**テレビ朝日「ごはんジャパン」に登場**



**「神業で作られる 極上の絹ごし豆腐」**

平成31年1月26日放送のテレビ朝日「ごはんジャパン」に出演されました！

作業の細かさ、豆へのこだわり、熟練の技術が紹介されました。30種類もの大豆を育て、肥料やり、

種まき、刈り取りなど10カ月に及ぶ工程をひとりで行っていることに驚かされました。皆様もこの「神業豆腐」を是非ご堪能ください！



豆腐職人が自ら大豆を栽培するのは、とても稀なこと。市内に7か所、6000坪の畑で30種類もの大豆を育てているのだという。



極上の食感を生む「2段寄せ」通常は1回だけ行う「寄せ」だが、2回行うことによって、不均一なたんぱく質の固まりができ、柔らかいのに複雑な食感を生み出す。日本でこの技ができるのは山下さんただ一人！

## 株式会社 SH-Space 様

**住宅情報誌「住まいの設計」で取り上げられました！**



権威ある住宅情報誌「住まいの設計」に株式会社SH-Space様の記事が掲載されました！自然とこだわりが溢れるマイホーム実現に向けて、社長と建て主様が人生観や価値観を共有して、一緒にとことん考え抜いたエピソードが書かれています。農ある暮らしとオシャレな住宅が掲載されています。是非ご覧ください。



地方移住  
CASE 2  
都会から自然豊かな場所へ  
働き方を見つめ直しの拠点を  
農ある暮らしの拠点を  
移住先で  
移住先で  
移住先で



# トピックス&インフォメ - ション

## 3分間スピーチ月間MVP

1～3月のMVPは下記のとおりになりました。  
内容はHPに[スタッフのおすすめ]として掲載されています。是非ご覧ください。

-  **1月のMVP賞・・・土肥 宏行**  
『過大評価をする』
-  **2月のMVP賞・・・工藤 正悟**  
『心で覚える』
-  **3月のMVP賞・・・竹内 純子**  
『ITは万能ではない』

気になるタイトルがあったら、  
HP[スタッフのおすすめ]を**CHECK!**!

## 低成長時代に会社を守るための 「逆算経営」セミナーのご報告

平成31年2月、SMC税理士法人の税務支援室主催で「逆算経営セミナー」を開催しました。講師は工藤と柴崎が務めました。「低成長時代」に合わせた「減収増益」の考え方について話をさせて頂きました。

～セミナー概要～  
低成長時代 120%頑張って100%の成果  
一に商品力 二にファンづくり 三に稼ぐ社員作り  
Aランク顧客に集中  
ワクワクしながら働く社員づくり まずは社内の20%を味方につける  
低成長時代の会議は[心・技・数字]



今後も税務支援室では、時代のニーズに合ったセミナーを開催していきたいと思っております。皆様のご参加お待ちしております。

## やさしい相続セミナー ご報告

1月、2月、3月にSMC税理士法人のセミナールームにて「やさしい相続税セミナー」を開催いたしました。  
内容は、相続税の仕組み・実際に計算してみよう！・10個の相続対策の三本立てでお送りしました。節税や養子縁組を検討されている方や現在相続手続でお困りの方にもご参加いただきました。ご興味をお持ちいただいた数名の方に、後日個別相談も実施致しました。次回は4月25日(木)10時から開催いたします。お気軽にご連絡ください。



第4回 やさしい相続セミナー

平成**31**年**4月25日(木)**  
10:00～11:30

## 所沢遺産相続サポートセンター HPリニューアルしました！

この度、相続専門HPをリニューアルしました。オレンジと緑を基調とした穏やかな雰囲気になりました。知りたい内容のページへ素早くいけるように、文字サイズや配色、リンクにもこだわりました。

スマートフォンページにも対応していますので、一度お時間があるときに検索してみてください。

「所沢 相続」で検索！



## 編集後記

なんといってもこれでしょう。新元号「令和」  
新元号発表の瞬間まではちょっとウキウキしていましたが、聞いたら意外とすんなり受け入れている自分がいました。そして早くも2019年は3ヶ月が経過しました。新年を迎えて「よし頑張るぞ」と意気込んでいた方のターボも弱くなりかけていませんか？そんな方は新元号決定ということで良い区切りになるのではないのでしょうか。私も改めて気合いを入れなおしてエンジンをかけていきたいと思っております。 中澤



## Next

次号(8 3号)は令和元年7月10日発行予定です！