

2019年 10月号

# SMC

第84号

 **SMC税理士法人**  
Sekine Management Consulting

あなたの企業の繁栄と共に！・・・それが願いです。

〒359-1123

埼玉県所沢市日吉町18番26号 所沢FSビル5F

Tel 04-2924-7775 Fax 04-2924-7744

Email : admin@smcjapan.co.jp

URL : <http://www.smcjapan.co.jp/>



2019.10 Vol.84

## 『魅力的な職場』をつくるための三つの施策

～社員の定着と、休日・時間外労働の相関関係はない？～

理事長 関根 威

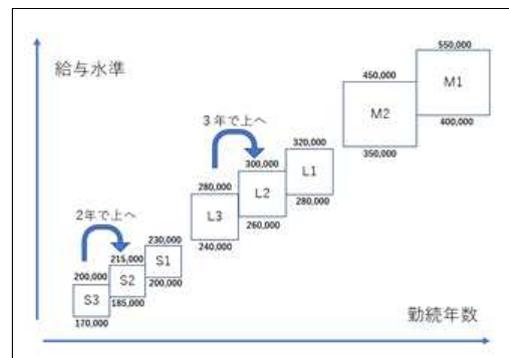


最近の社長の最大のお悩みごととして「人がとれない」という話をあちらこちらで耳にするようになりました。(弊社SMCもご多分にもれずです。)休日休暇などの福利厚生面を改善し、やっとの思いで採用までこぎつけるも、あえなく1年続かなかったなどという話もよく聞きます。

先日、社員の定着率を上げ、社員がワクワクして働く『魅力的な職場』をつくるには、**三つの具体的な施策**に取り組む必要があるとの話を聞く機会がありましたのでご紹介します。

### 人事制度&キャリアパスをつくる

社員の関心ごとは、この会社で自分はどんなスキルを身につけることができるか、そのスキルを身につけたらどんな地位と給料になるのか、という未来にわたった生活の安定と向上です。たとえば、営業部や管理部、製造部や施工部などの職種ごとに図のように等級を設け、各等級に求められるスキルを評価シートにして成長を促します。



### 会社ルールブックをつくる(できれば手帳型)

ルールブックとは、たんに就業規則とは異なり、社員に伝えたいことや守ってもらいたいこと、経営理念やビジョン、チェックリストやカレンダーで構成され、社員がひとり一冊常に携帯するものです。最近では、このルールブックを「経営計画書」とか「クレド」といった名称で手帳型が多いようです。

余談として、新卒採用が多い会社は、このルールブックを家族(親御さん)にも見せるようにすると退職が減るらしいです。何か想像ができますね。

### 経営者のマネジメントスキル(ビジョン共有)

経営者のマネジメントスキルというのは、具体的にいうと、「この仕事が社会に何をもたらすのか」「この仕事は何のためにやるのか」を徹底的に浸透させるという施策です。

たとえば、『我々は、超高齢化社会で不自由を感じているお年寄りに、我々の商品とサービスをもって、なんとしてもその不自由を開放させ、新しいライフスタイルを築いていただく!・・・そして、我々はそのために存在する。』のような「錦の御旗」、「大義名分」です。個人的には、きれいな言葉でまとめられた「経営理念」より、より具体的で直接的な我々の使命を語るほうが、よりビジョンは共有されると思います。経営者が口を開けば、「予算達成」「目標必達」では社員はなかなか元気にはなれないようです。

職業柄、もちろん同地域・同業他社の10%～20%高い給料を払うことはいまでもありませんが、「休日」「休暇」「労働時間」「有給」「福利厚生」などの衛生要因は、これらをどんなに整備したところで本質的には何も変わりません。社員がワクワクして働く『魅力的な職場』にはなりません。

社員の定着率があまりよくないと感じる社長は、この三つの施策を1年に一つずつ、3年かけて整備してみてもうどうでしょう。余談になりますが、こういう話を聞いて早速とりかかる社長(会社)は、意外にもすでに社員の定着率がいい会社が多いように感じます。

SMC税理士法人のお客様情報のご紹介をさせていただきます。

## 株式会社 SH-Space 様

### 11月10日(日)お客様感謝祭を開催！

SH-Space様が11月10日(日)にお客様感謝祭を開催いたします。今年は、オリジナル雑貨作成コーナーや絶品オリジナルカクテル販売、IHクッキングヒーターの実演、フライドチキン販売、ハウスオーナー様の自然野菜販売などの出店があり、幅広く楽しんでもらえるコンテンツが盛りだくさんとなっております！週末にご家族で足を運んでみてはいかがでしょうか？



### おしゃれなモデルハウス見れます！

日時：11月10日(日) 10:30～18:00  
場所：埼玉県狭山市南入曽558-9

昨年出店のおでんです。  
芯から温まりました。

## 株式会社 北斗ハウジング 様

### 「2019年度 北斗グループ祭 健康まつり」が開催されました！

9月21日(土)に「北斗グループ祭 健康まつり」が開催されました。『健康長寿・たのしく・支えあい』をテーマに、地域の方にご満足いただけるように、企画段階から社員皆様でアイデアを出し合って開催されました。来場者はなんと120名を超えました。お客様の中には、早くも来年の開催を熱望する方もたくさんいらっしゃったみたいです。本業も、それ以外の活動も地域の方に頼られる会社、北斗グループ。我々も見習って精進していきたいと思えます！



雨予報でしたが、スタッフの思いが届いたのかほとんど降りませんでした。



お花とお茶の体験



認知予防体操の様子  
終始笑顔に包まれていました。



# トピックス&インフォメ - ション



## SMC税理士法人 経営計画発表会

平成14年の法人化より、SMC税理士法人は10月で第19期を迎え、今年も経営計画発表会を行うことができました。代表の発表、各グループの発表、いずれも熱の入ったものでした。第18期の年間MVPには法人グループの工藤が輝きました！社員一同、気合を入れて頑張ります。よろしくお願い致します。



## 税務支援室セミナー ご報告

働き方改革をはじめとする時代の要請により、労働時間は短いことが良いとされている現代において、「時間を減らした上で社員の生産性を上げる」方法を考えるセミナーを開催しました。

セミナーの内容を、戦略・動機付け編・仕組み編に分けて開催しました。

### 戦略・動機付け編

- ・ターゲットをどう絞るか
- ・社員は1時間当たりいくら稼ぐべきか
- ・教育のための会議
- ・社員が求める会社への安心感とは



講師:工藤 正悟

### 仕組み編

- ・売上管理、行動管理、やってみただけ上手くないか
- ・会議は意思決定と教育の場
- ・活気とアイデア溢れる職場を目指す



月一度ペースで弊法人セミナールームで開催しています。是非ご参加ください！

## 3分間スピーチ月間MVP

週初めの朝礼で行う3分間スピーチ。  
7月～9月のMVPは下記の通りです！



**7月のMVP賞・・・工藤 正悟**  
『サポータージュマニユアル』



**8月のMVP賞・・・堺 友樹**  
『「積極的休養」と「消極的休養」』



**9月のMVP賞・・・丹下 優子**  
『今日は自分で作るもの』

内容はHPに[スタッフのおすすめ]として掲載されています。気になる方は是非ご覧下さい！

## 新しい仲間を紹介します



山村 佳恵

Yamamura Kae

7月に入社致しました山村と申します。  
一日でも早くお客様に貢献できるように誠心誠意努力してまいります。  
どうぞよろしくお願い致します。



## 編集後記

第84号SMC事務所通信もお客様のご協力をいただき、無事に発行することができました。ありがとうございます。

食欲の秋、読書の秋、スポーツの秋。皆様はどの秋を堪能されていますか。10月に入っても汗ばむ日、肌寒い日が交互に来たり、気温差を感じております。体調を崩しやすいと思しますので、十分お気を付けてお過ごしください。

中澤



## Next

次号(85号)は令和2年1月10日発行予定です！

編集・発行 SMC税理士法人

埼玉県所沢市日吉町18番26号 所沢FSK 15F

Tel : 04-2924-7775 Fax : 04-2924-7744

http://www.smcjapan.co.jp/